



ПРОФЕСИОНАЛНИ И ЛИЧНИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ В РАБОТНА СРЕДА

УЧЕБНО РАЗПИСАНИЕ

09.00 – 10:30



Първоначален кръг - запознанство, споделяне на очакванията и колективно синхронизиране/рефлектиране чрез метод използван от американските индианци и други групи

Дневна програма - какво ще учим през деня и кога; структурата на обучението

Въведение - какво представлява индивидуално и колективно развитие; защо е важно; тричленен модел на развитие с който ще си обясним

Работни насоки - въвеждане в правилата на груповите процеси; генеративно слушане; търсене на синергия; качествата на добрия коуч

10:30 – 10:45



Кафе пауза

10:45 – 12:15



Работа по двойки - участниците ще се партнират по двойки и ще използват предварително създаден въпросник за взаимна работа, която включва въпроси по темата “организационна култура за развитие”.

Групово обсъждане - споделяне на идеите, въпросите и заключенията възникнали от диалога в двойките; записване и рамкиране на важните точки. Достигане до най-интересните елементи в групата.

Кратка лекция №1 - Култура - участниците ще научат най-важните културни елементи върху които успешните, развиващи се организации се основават. Лекцията ще допълни или промени разбиранията до които групата е стигнала в предишното упражнение.

12:15 – 13:15



Обедна почивка

13.15 – 14:45



Работа по двойки - участниците ще се партнират по двойки и ще използват предварително създаден въпросник за взаимна работа, която включва въпроси по темата “организационни принципи за развитие”.

Групово обсъждане - споделяне на идеите, въпросите и заключенията възникнали от диалога в двойките; записване и рамкиране на важните точки. Достигане до най-интересните елементи в групата.

Кратка лекция №2 - Принципи - участниците ще научат най-важните принципи върху които успешните, развиващи се организации се основават. Лекцията ще допълни или промени разбиранията до които групата е стигнала в предишното упражнение.



14:45 – 15:00



Кафе пауза

15:00 – 16:30



Работа по двойки - участниците ще се партнират по двойки и ще използват предварително създаден въпросник за взаимна работа, която включва въпроси по темата “организационна практики за развитие”.

Групово обсъждане - споделяне на идеите, въпросите и заключенията възникнали от диалога в двойките; записване и рамкиране на важните точки. Достигане до най-интересните елементи в групата.

Кратка лекция №3 - Практики - участниците ще научат най-важните практики върху които успешните, развиващи се организации се основават. Лекцията ще допълни или промени разбиранията до които групата е стигнала в предишното упражнение.

16:30 – 17:00



Заклучителен кръг - Ще споделим кое е най важното научено от деня и какво участниците смятат да предприемат като бъдещи стъпки (с какво желаят да експериментират след като си тръгнат).

Водещ: Йоан Драгиев